**Статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.**

Так, организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

При этом, законодатель установил обязанность принимать меры по предупреждению коррупции всех организаций независимо от форм собственности и сфер деятельности.

Во исполнение указанных положений закона Министерством труда и социальной защиты РФ разработаны Методические [рекомендации](consultantplus://offline/ref=FEFBAA9FE5CC33C0605016C6FC8FB53E9ED1F93CD20F98D338A23E1631vBy7J) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Целью данных Методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=FEFBAA9FE5CC33C0605016C6FC8FB53E9ED1F93CD20F98D338A23E1631vBy7J) является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.

К основным задачам Методических рекомендаций относятся: информирование организаций о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; определение основных принципов противодействия коррупции в организациях; методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Приложение: Методические рекомендации.